

Tekst wystąpienia dr. hab. n. med. Grzegorza Gieleraka Dyrektora Wojskowego Instytutu Medycznego podczas obchodów Międzynarodowego Dnia Pielęgniarek.

18 czerwca 2008 r.

Zmiany naprawcze podejmowane w systemie ochrony zdrowia naszego kraju skupiają się głównie na procesach, których celem jest poprawa efektywności gospodarowania środkami publicznymi z uwzględnieniem zachowania dostępności i jakości świadczonych usług medycznych. Rzecz jednak w priorytetach, które tak łatwo zagubić. Chcę podkreślić, przekonany o tym, że kapitał ludzki jest wśród nich najważniejszy, Waszą istotną rolę w sferze ochrony zdrowia, której jesteście Państwo integralną częścią.

Odczuwam wielką satysfakcję z wyboru trafnego, strategicznego dla rozwoju Instytutu celu, jakim było podjęcie rok temu decyzji o rozpoczęciu działań, które roboczo określam terminem: „wojna o talent”. Jestem pewien, że jeśli chcemy się rozwijać jako instytut i szpital, to musimy przyciągać do siebie najlepszych, odpowiednio zmotywowanych, kompetentnych ludzi. Pytanie, jak tego dokonać jest jednym z największych, niestety, często pomijanych wyzwań systemu ochrony zdrowia w Polsce.

Myślę, że ten świąteczny dzień jest dobrą okazją do przedstawienia Wam drodzy zebrani, wizji rozwoju WIM, na który macie bezpośredni wpływ. Jeśli nie lubicie chaosu, nadmiernego formalizmu oraz niekompetencji to wybór, aby swoje dalsze losy zawodowe związać z Wojskowym Instytutem Medycznym jest w pełni uzasadniony. Zapewniamy możliwość kształcenia, szybkiego rozwoju i zdobywania doświadczenia, otwartość na nowe pomysły, dobrą organizację pracy i zarządzania.

Biorąc pod uwagę opinię pielęgniarki naczelnej podjąłem decyzję o uatrakcyjnieniu ścieżki kariery zawodowej pielęgniarek i położnych, m.in. poprzez zróżnicowanie poziomów kwalifikacji, co wiąże się z poszerzeniem obszaru działań i kompetencji personelu pielęgniarskiego zatrudnionego w WIM. Obok zwiększonej aktywności Instytutu w zakresie kształcenia i

podwyższania umiejętności zawodowych, będziecie Państwo - poprzez swoich przedstawicieli - uczestniczyli w gremiach projektujących kierunki rozwoju szpitala.

Równolegle będziemy kontynuować wdrażanie nowego systemu pracy pielęgniarek. Dążymy do tego, aby nabyta w toku kształcenia i szkolenia wiedza była w pełni wykorzystana w opiece nad chorym i jednocześnie miała swoje potwierdzenie w opisie stanowiska pracy. Wasza wiedza i umiejętności zawodowe zasługują na szacunek i uznanie. Chory oczekuje pełnej, odpowiedzialnej opieki, a dobrze spełniony obowiązek może być źródłem radości z wykonywanego zawodu. Wasza praca wymaga miłosierdzia, wielu poświęceń. Przed nami nowe zadania, chwilami będzie trudno, ale czy Florence Nightingale - twórczyni nowoczesnego pielęgniarstwa nie podejmowała działań, które w opinii jej współczesnych uznawane były za niemożliwe? Zachęcam Was do wspólnej pracy, działania, zmiany tego, co ogranicza w osiąganiu jeszcze lepszych efektów pracy.